



# ALLIES

A Maytree idea

## ALLIES - Background

ALLIES (Assisting Local Leaders with Immigrant Employment Strategies) supports local efforts in Canadian cities to successfully adapt and implement programs that further the suitable employment of skilled immigrants. Through a series of multi-stakeholder initiatives, ALLIES and local partners contribute to building a stronger Canada by using the talents, connections and experience of skilled immigrants who have made Canada their new home. ALLIES is a project jointly funded by Maytree and The J.W. McConnell Family Foundation.

### What is at issue?

Immigrants are a key resource for building and strengthening Canada, particularly in light of our aging population and our declining birth rate. Today, immigration plays a critical role in the growth of Canada's labour market and by 2031 our net population growth will be derived entirely from immigration.

Canada brings in roughly 250,000 immigrants per year. This figure is comprised of skilled immigrants and their families, family class immigrants and refugees. Of these, the largest group are skilled immigrants, i.e., individuals who have been selected by Canada as best equipped to meet the needs of our evolving economy. However, currently only four out of ten skilled immigrants are able to find employment that is relevant to their education and experience. In a 2004 study, the Conference Board of Canada has estimated that our country's failure to recognize immigrants' learning and credentials costs the economy \$3.4 - 5 billion in lost earnings every year.

### What ALLIES brings to the table

ALLIES provides resources to immigrant employment councils and networks to bring together local stakeholders and to develop their own practical solutions to help skilled immigrants find suitable employment. These multi-stakeholder groups are typically comprised of employers,

community organizations, post-secondary institutions, assessment service providers, labour, immigrant professional associations and all three levels of government.

To increase their ability to effect change at the local level and break down the barriers to hiring skilled immigrants, ALLIES offers:

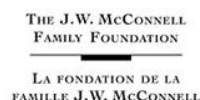
- The National Mentoring Initiative which supports cities to develop, implement and enhance mentoring programs for skilled immigrants in their communities;
- The website [hireimmigrants.ca](http://hireimmigrants.ca) which provides employers with interactive tools and resources to support the recruitment, integration and retention of skilled immigrants;
- Connections with national employers;
- Policy development and testing a strategy to engage SMEs in connecting with immigrant talent in Canadian cities;
- Web-based "how-to guides" on effective programs such as mentoring, internships, and public awareness campaigns;
- Coaches who guide and mentor communities in the development of these programs; and
- Grants to support the creation of local immigrant employment councils and development of their programs

To complement these activities, ALLIES hosts annual conferences to share ideas, strategies and experiences about successful immigrant employment approaches.

### Contact information

Peter Paul, Project Leader - ALLIES  
416-944-2627 ext. 278  
[ppaul@maytree.com](mailto:ppaul@maytree.com)  
[www.alliescanada.ca](http://www.alliescanada.ca)

A partnership of:



Funded in part by:



Citizenship and  
Immigration Canada

Citoyenneté et  
Immigration Canada





# ALLIES

Une Idée de Maytree

## ALLIES - Fiche d'information

ALLIES (Assisting Local Leaders with Immigrant Employment Strategies) est un projet cofinancé par Maytree et La fondation de la famille The J.W. McConnell. ALLIES soutient les efforts locaux dans des villes canadiennes afin d'adapter et de mettre en place avec succès des programmes qui contribuent à embaucher dans des emplois convenables les immigrants qualifiés. Par le biais d'une série d'initiatives à intervenants multiples, ALLIES et des partenaires locaux contribueront à bâtir un Canada plus fort en utilisant les talents, les connexions et l'expérience d'immigrants qualifiés qui se sont installés en permanence au Canada.

### Quel est l'enjeu?

Les immigrants sont une ressource essentielle pour l'édification et le renforcement du Canada, en particulier, à la lumière du vieillissement de notre population et du déclin de la natalité. Aujourd'hui, l'immigration tient un rôle primordial dans la croissance du marché du travail au Canada. D'ici 2031, la croissance nette de notre population découlera entièrement de l'immigration.

Le Canada accueille approximativement 250 000 immigrants par année. Ce chiffre comprend des immigrants qualifiés et leurs familles, des immigrants de la catégorie du regroupement familial et des réfugiés. De ce nombre, le groupe le plus important se compose d'immigrants qualifiés, c'est-à-dire des personnes qui ont été choisies par le Canada comme étant les mieux préparées pour répondre aux besoins de notre économie en pleine évolution. Toutefois, à l'heure actuelle, quatre immigrants qualifiés sur dix seulement peuvent trouver un travail qui correspond à leur formation et à leur expérience. Le Conference Board du Canada, dans une étude de 2004, estimait que l'incapacité du pays à reconnaître la formation et les compétences des immigrants coûte de 3,4 milliards à 5 milliards \$ en revenus perdus chaque année.

### La contribution de ALLIES

ALLIES offre des ressources aux conseils pour l'embauche d'immigrants et travaille en réseau pour

rassembler les intervenants locaux et leur permettre d'élaborer leurs propres solutions pratiques pour aider les immigrants qualifiés à trouver un emploi convenable. Ces groupes à intervenants multiples se composent généralement d'employeurs, d'organismes communautaires, d'institutions postsecondaires, de fournisseurs de services d'évaluation, de syndicats, d'associations professionnelles d'immigrants et des trois niveaux de gouvernement.

Pour accroître leur capacité à effectuer des changements au niveau local et à abattre les barrières qui empêchent l'embauche d'immigrants qualifiés, ALLIES offre :

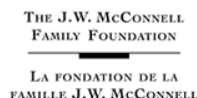
- des guides en ligne sur la marche à suivre pour des programmes efficaces comme le mentorat, les internats/stages, et les campagnes de sensibilisation du public;
- des formateurs qui guideront et offriront aux collectivités un mentorat pour l'élaboration de ces programmes;
- des connexions avec des employeurs nationaux;
- des subventions pour appuyer la création de conseils locaux pour l'embauche d'immigrants; et
- le site Web [embaucheimmigrants.ca](http://embaucheimmigrants.ca) qui met à la disposition des employeurs des outils interactifs et des ressources pour soutenir le recrutement, l'intégration et la rétention d'immigrants qualifiés.

En complément de ces activités, ALLIES organise des conférences annuelles pour partager des idées, des stratégies et des expériences d'approches fructueuses dans l'embauche d'immigrants.

### Pour plus de renseignements :

Peter Paul, chef de projet - ALLIES  
416 944-2627, poste 278  
[ppaul@maytree.com](mailto:ppaul@maytree.com)  
[www.alliescanada.ca](http://www.alliescanada.ca)

Un partenariat de:



Financée en partie par:



Citizenship and Immigration Canada

Citoyenneté et Immigration Canada

